

Henkel + Gerlach Elektrogroßhandlung

H
+
G

Der Elektrogroßhandel wandelt sich. Henkel + Gerlach stellt sich dieser Herausforderung mit Phantasie, Flexibilität und Innovation. Unser Kapital sind hochmotivierte Mitarbeiter, die diesen Wandel mitgestalten. Kunden- und Serviceorientierung sind dabei die zentralen Pfeiler unserer Unternehmensphilosophie, mit der wir unsere Position im Markt weiter ausbauen wollen.

Zum 01.08.2018 suchen wir Auszubildende (m/w) für die Berufe

Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel Kaufmann/-frau Büromanagement Fachlagerist/in

Wir erwarten von Ihnen eine gute Schulbildung und vorzugsweise einen erfolgreichen Abschluss der höheren Handelsschule/Berufsfachschule für Wirtschaft oder einen gleichwertigen Bildungsstand, der zur Verkürzung der Ausbildungsdauer auf 2 Jahre berechtigt.

Schriftliche Bewerbungen mit Lebenslauf und Zeugnis richten Sie bitte an:

Henkel + Gerlach GmbH & Co

z. Hd. Herrn Peterhans, Carl-Zeiss-Str. 32, 28816 Stuhr
oder per Mail an wp@henkel-gerlach.de



„DAS AUGE ISST MIT“

Während andere oft rätseln, was die Abkürzungen und Fremdwörter auf den Verpackungen von Nahrungsmitteln bedeuten, weiß Julian Jens Cordes bestens über die tatsächlichen Inhaltsstoffe Bescheid. Der 18-Jährige lernt bei der Könecke-Fleischwarenfabrik GmbH & Co. KG den Beruf der Fachkraft für Lebensmitteltechnik.

Sein Traumberuf war es ursprünglich nicht, als sich Julian nach der Realschule bei dem Delmenhorster Unternehmen bewarb. Zuvor hatte er bereits rund 60 Bewerbungen geschrieben. Doch seine Versuche, im Büromanagement oder als Tischler eine Ausbildung zu beginnen, blieben erfolglos. Spätestens nach den Einstellungstests wurde er nicht wieder eingeladen. Dabei ärgert Julian, dass er von den Arbeitgebern nie erfahren hat, in welchen Bereichen er bei den Tests Schwächen zeigte.

Inzwischen ist er sehr glücklich über seine Entscheidung für die Lebensmittelproduktion. „Hier werde ich in verschiedenen Arbeitsbereichen eingesetzt“, sagt der junge Mann über die Vielseitigkeit seines Berufs, der nahezu wöchentlich ein anderes Aufgabengebiet bereithält. Einblicke bekommt er unter anderem bei der Rohwarennahme, bei der Produktentwicklung und in der Qualitätssicherung. Eine hohe Verantwortung wird dem Azubi im zweiten Ausbildungsjahr ebenfalls übertragen. Bei dem Abwiegen von Zutaten oder beim Protokollieren der Abläufe dürfen sich keine Fehler einschleichen – zu streng sind die Kontrollen und zu verheerend wäre der Imageschaden, wenn es zu Verunreinigungen der Nahrung kommen würde.

Für seine abwechslungsreiche Beschäftigung nimmt Julian einen langen Arbeitsweg auf sich. Von Gröppelingen aus braucht er täglich ein- bis zwei Stunden mit Zug, Straßenbahn, Bus und Rad. Das Unternehmen Könecke bemüht sich ebenfalls um seine Azubis, denn die sind nur schwer zu finden, wie Martina Stöver, Personalleiterin bei Könecke, weiß. „Die Qualität der Bewerbungen ist nicht so, dass man die jungen Menschen vom Fleck weg einstellen kann“, erläutert sie. Bei der Auswahl der Azubis wird nicht nur auf die Zeugnisnoten, sondern vor allem auf Hinweise wie unentschuldigtes Fehlen, Arbeits- und Sozialverhalten sowie andere „Kopfnoten“ geachtet. Auch das Aussehen der Bewerbungsmappe sowie mögliche Rechtschreibfehler spielen für Stöver eine wichtige Rolle bei der Entscheidung für einen Kandidaten.

Für seine Mitarbeiter hat Könecke extra eine Buslinie eingerichtet, die den Transport vom Bahnhof zur Fabrik in der Nordenhamer Straße 141 in Delmenhorst gewährleistet. Außerdem werden auf Wunsch einzelne Azubis in Fächern wie Rechnungswesen oder Betriebswirtschaftslehre nachgeschult. Julian hatte sich aber selbst während seiner Ausbildungszeit um Nachhilfe gekümmert und konnte so seine Schwächen im Qualitätsmanagement ausgleichen. Durch die Schule fühlt er sich gut auf das Berufsleben vorbereitet. Begriffe wie die Wareneingangskontrolle waren ihm bereits vor der Ausbildung bekannt – die Details lernt er nun in der Praxis und in der Berufsschule.

Betrieb oder Schule? Was ist ihm lieber? „Egal“, sagt Julian. Die Arbeit beginnt früh um 6 Uhr, dafür hat er um 14 Uhr Feierabend. Die Schule

HANSA FLEX

Systempartner für Hydraulik



FLEXIBEL BLEIBEN!

HANSA-FLEX ist führender Systemanbieter rund um die Hydraulik. Unsere Schläuche und Verbindungselemente sorgen weltweit dafür, dass es bei unseren Kunden läuft. Gern sind wir auch das Verbindungselement zwischen Deinen Talenten und Deiner Zukunft. Zum 1.8.2018 bilden wir aus:

Betriebswirt* (Bachelor of Arts)

Duales Studium in Kooperation mit der Hochschule Bremen

Wirtschaftsingenieur* (Bachelor of Engineering)

Maschinenbauingenieur* (Bachelor of Engineering)
jeweils Duales Studium in Kooperation mit der PHWT Vechta/Diepholz

Kaufleute im Groß- und Außenhandel

Schwerpunkt Großhandel

Personaldienstleistungskaufleute

Fachkräfte für Lagerlogistik

Zentrallager Bremen

Wir bieten Dir eine solide und vielseitige Ausbildung, die Dir nicht nur beste Übernahmechancen gibt, sondern auch eine optimale Grundlage für Deinen Weg im Berufsdurchlauf – so kannst Du flexibel bleiben!

Alle Informationen zu unseren Ausbildungsangeboten und dem Bewerbungsverfahren findest Du unter www.hansa-flex.com/karriere. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung bis zum 30.09.2017.

HANSA-FLEX AG

Frau Anita Tuner • Zum Panrepel 44
28307 Bremen • www.hansa-flex.com

* WIR KEIMEN DEN
UNTERSCHIED ZWISCHEN
MÄNNERN UND FRAUEN, WIR
MACHEN NUR KEINEN.



Julian kontrolliert mit einem Messgerät die Dichtigkeit der Verpackung.

FOTOS: JT

„Früher hat mich das nie interessiert, aber heute bin ich erstaunt, wie viel Farbstoffe und andere Zusatzstoffe eingesetzt werden.“

Neben der Fachkraft für Lebensmitteltechnik bietet Könecke weitere Ausbildungsberufe wie Industriekaufmann, Elektroniker für Betriebstechnik und Industriemechaniker an. Jährlich werden mehr als 20 junge Menschen in kaufmännischen und technisch-gewerblichen Bereichen ausgebildet. Viele von ihnen werden nach der Ausbildung als Mitarbeiter übernommen.

Auch Julians Ziel ist es, nach der Ausbildung in der Firma zu bleiben. Da passt es gut, dass Könecke eine Übernahmegarantie für mindestens zwölf Monate bietet. Auf Lange Sicht strebt Julian den Beruf des Lebensmitteltechnikers an.

Bis dahin wird er weiter seine Ausbildung absolvieren und auch privat ein Auge auf die Zuta tenlisten der Lebensmittelverpackungen im Supermarkt werfen. „Früher hat mich das nie interessiert, aber heute bin ich erstaunt, wie viel Farbstoffe und andere Zusatzstoffe eingesetzt werden“, sagt der Gröpelinger. Er weiß auch: Das Auge isst mit.

JÖRG TEICHFISCHER

info

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Voraussetzungen: Um eine Ausbildung als Fachkraft für Lebensmitteltechnik, Elektroniker für Betriebstechnik oder Industriemechaniker bei Könecke zu beginnen, benötigen die Bewerber einen Haupt- oder Realschulabschluss.

Vergütung:

1. Ausbildungsjahr: 741 €
2. Ausbildungsjahr: 792 €
3. Ausbildungsjahr: 842 €

hingegen beginnt später und dauert dafür etwas länger. Lediglich der Anfahrtsweg von zwei Minuten von seiner Wohnung bis zum Schulzentrum Rubekamp ist erheblich kürzer.

Einige früher erlernte Fähigkeiten konnte Julian in seine Ausbildung einbringen. „Selbstständig arbeiten und Ruhe bewahren, wenn es stressig wird“, gehört zu den Eigenschaften, die er gut einsetzen kann. Das ist wichtig, denn im Lebensmittelbereich wird „just in time“ produziert, damit die Ware möglichst frisch in den Geschäften ankommt, erläutert Stöver.

Seit der Gründung im Jahre 1929 steht die Firma Könecke für ein breites Sortiment an hochwertigen Fleisch- und Wurstspezialitäten. Seit 2006 ist das Unternehmen Teil der „zur Mühlen Gruppe“. Mit rund 3000 Mitarbeitern und mehreren modern ausgestatteten Werken ist der Verbund eines der führenden Unternehmen der Fleisch- und Wurstwarenbranche in Europa.

Bewirb dich!

Der richtige Dreh

Zieh mit uns am gemeinsamen Strang und bewirb dich um einen unserer Ausbildungsplätze am Hauptstandort in Bremen-Blumenthal als

- Industriekaufmann/-mann
- Selerin/Seler

www.gleistein.com
bewerbung@gleistein.com

Gleistein Ropes
The Perfect Line

Wir sind ein führendes Unternehmen der Nahrungsmittelindustrie und bieten zum **01.08.2018** an unserem Standort Delmenhorst Ausbildungsplätze in folgenden Berufen an:

- Industriekaufmann/-kauffrau
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Industriemechaniker/-in
- Elektroniker/-in

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an unsere Personalleiterin Frau Martina Stöver.

Könecke Fleischwarenfabrik GmbH & Co. KG
Nordenhamer Straße 141 • 27751 Delmenhorst
martina.stover@zumuehlen-group.com • www.koenecke.de

BERGOLIN CREATING YOUR COATINGS

bergolin.de/karriere

Ausbildung 2018

Wir sind ein bekanntes und führendes mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Osterholz-Scharmbeck, das sich mit der Entwicklung und Produktion von hochwertigen Industrielacken beschäftigt.

Zum **1. August 2018** suchen wir für unser junges Team engagierte Auszubildende für folgende Berufsefelder:

- Lacklaborant (m/w)
- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Industriekaufmann (m/w) mit Zusatzqualifikation Europakauffmann
- Groß- und Außenhandelskaufmann (m/w) Fachrichtung Außenhandel
- Fachlagerist (m/w) mit Zusatzqualifikation Fachkraft für Lagerlogistik

Wenn Sie Interesse an einer überdurchschnittlichen Ausbildung haben, dann schicken Sie uns bitte Ihre digitale Bewerbung an career@bergolin.de – wir freuen uns auf Sie!

Weitere Informationen zu den jeweiligen Ausbildungsberufen erhalten Sie auf www.bergolin.de oder auf [facebook.com/bergolin](https://www.facebook.com/bergolin)

Bergolin GmbH & Co. KG
Sachsenring 1
27711 Osterholz-Scharmbeck
+49 4795 95899-0
www.bergolin.de

BERGOLIN
Creating Your Coatings